



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริต และประพฤติมิชอบ
ปี ๒๕๖๐



เทศบาลตำบลท่าไม้รวก
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี



ประกาศเทศบาลตำบลท่าไม้รวก
เรื่องประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามหนังสือจังหวัดเพชรบุรี ด่วนที่สุด ที่ พบ.๐๔๑๘/ว.๑๖๓๓ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดมรวมตามนโยบาย ระดับจังหวัด แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งไปพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อขึ้นทะเบียนยุทธศาสตร์ระดับราชการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง และ ระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๐ พร้อมทั้งนำแผนพร้อมแนบไปจัดส่งมอบหน่วยงานนั้น

เทศบาลตำบลท่าไม้รวก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้นทะเบียนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การบริหารจัดการขององค์กรเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และประกาศใช้แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก เพื่อยุทธาโดยทั่วกัน

จึงมีมติลงมติรับใช้ ดังนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสิริศักดิ์ สมบัติวิฑูร)

นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้รวก

คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิรูปราชการ ๔ ปี และแผนปฏิรูปราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงกว่า ร้อยละ ๕๐

เทศบาลตำบลท่าไม้รวกจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการ รณรงค์ และปลุกจิตสำนึก ค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

เทศบาลตำบลท่าไม้รวก

มีนาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทนำ	๑
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๔. เป้าหมายของการจัดทำแผน	๓
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๐	๕
๑. องค์ประกอบการจัดทำแผน	๕
๒. โครงการ /กิจกรรม/มาตรการ/และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ในปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔	๗
วณที่ ๓	
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๐	๑๑
มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๒
มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๑
มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๔๓
มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อปท.	๖๐

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลท่าไม้รวกมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑.๑ โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๑.๒ สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๑.๓ การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๑.๔ การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๑.๕ การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๑.๖ การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๑.๗ มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยรัฐธรรมนูญได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีความเข้มแข็ง มีการบริหารงานโดยอิสระในการกำหนดนโยบาย การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ซึ่งจำเป็นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนเมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวแล้ว จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเองและปัญหาการกำกับดูแลตรวจสอบ โดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและด้วยเหตุที่ว่านี้ทำให้เห็นถึงการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือข้าราชการพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชัน และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจ ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบ และบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดลงย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่ง

/ประกอบด้วย...

ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาตลอดจนข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งจะต้องมีจิตสำนึก ค่านิยมทัศนคติที่ยอมรับหลักคุณธรรมจริยธรรมประกอบหลักการใช้กฎหมายระเบียบข้อบังคับฯในการบริหาร หรือการปฏิบัติงานกล่าว โดยสรุปหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรงโปร่งใส ปลอดการทุจริตคอร์รัปชันแล้วหน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลท่าไม้รวกซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล และพนักงานทุกคน มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน คือ “ใช้งบประมาณคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการมีส่วนร่วม” ได้ร่วมกันดำเนินการตามนโยบาย โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตให้บรรลุผลสำเร็จโดยยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าไม้รวกให้มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความเข้มแข็งบริหารราชการ เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลฯ

๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณา ดำเนินกิจกรรมในการสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก รวมถึงประชาชนในพื้นที่ และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๓ เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

๓.๔ เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

๔.๑ บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าไม้รวก มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ

๔.๒ มีเครื่องมือ มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถแก้ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตของข้าราชการ พนักงานทุกภาคส่วนของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

๔.๓ มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เทศบาลปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทั้งจากภาครัฐ องค์กรอิสระ หรือภาคประชาชน

๔.๔ เทศบาลมีเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการที่เข้มแข็ง ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๕.๑ เทศบาลตำบลท่าไม้รวก มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและมีความเข้มแข็งในการบริหารงานราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกและยั่งยืน

๕.๒ ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม ทำให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาล ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรและประเทศ และมีทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๕.๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมคิดร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึก รักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.๔ สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๐

๑. องค์ประกอบการจัดทำแผน

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดองค์ประกอบไว้ ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ

- ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
- ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิติ

- ๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมิติ

- ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน
- ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
- ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๔ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน เทศบาลตำบลท่าไม้รวก * ๒. กิจกรรมการประชุมพนักงานเทศบาล* ๓. มาตรการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ๔. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	- - -	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	-ไม่มีโครงการ-		
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	-ไม่มีโครงการ-		
มิติที่ ๑	รวม	๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑ โครงการ		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	หมายเหตุ
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	-ไม่มีโครงการ-		
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร* ๒. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส* ๓. กิจกรรมกลุ่มพนักงานเทศบาล เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ๔. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	- -	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง * ๒. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต * ๓. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	- -	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-ไม่มีโครงการ-		
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ๓. มาตรการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์		
มติที่ ๒	รวม	๔ มาตรการ ๕ กิจกรรม ๑ โครงการ		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๑. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก* ๒. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การ คลังและพัสดุ ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก ๓. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ	-	
	๓.๒ กระบวนการรับฟัง ความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑. โครงการประชาคมหมู่บ้าน* ๒. โครงการเทศบาลเคลื่อนที่* ๓. กิจกรรมการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนและกลไกการตรวจสอบ*	๓๐,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐ -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมใน การบริหารกิจการของ อปท.	๑. โครงการบริหารกิจการเทศบาลแบบมีส่วนร่วม* ๒. โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่น(ระดับตำบลเพื่อ จัดทำแผนพัฒนา)	-	
มติที่ ๓	รวม	- มาตรการ ๔ กิจกรรม ๔ โครงการ		

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน* ๒. กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๓. กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน		
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ*	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาอปท.	๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล*		
	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-ไม่มีโครงการ-		
มิติที่ ๔	รวม	- มาตรการ ๕ กิจกรรม		