



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลท่าไม้รวก  
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบูรณ์



กระทรวงศึกษาธิการ  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕)  
จังหวัดขอนแก่นสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ได้มีมติเป็นชอบ  
โดยศาสตราจารย์สุชาติอภัยพิบูลย์และประธานกรรมการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของที่  
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ,เสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางการ  
มาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๕ ปี และมอบให้ที่ปรึกษาการระดม  
หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.  
๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับ  
คะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น ร้อยละ ๕๐

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
เทศบาลตำบลท่าไม้ระกาได้จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของเทศบาล  
ตำบลท่าไม้ระกาขึ้น เพื่อให้เป็นแนวทางและมาตรฐานในการแก้ไขปัญหาคาทุจริตและประพฤติมิชอบ และ  
ให้หน่วยงานในเทศบาลตำบลท่าไม้ระกาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสิริศักดิ์ สมศิริวิบูลย์)  
นายกเทศมนตรีตำบลท่าไม้ระกา

## คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอและให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงกว่า ร้อยละ ๕๐

เทศบาลตำบลท่าไม้รวกจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการ รณรงค์ และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประเพณีนิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

เทศบาลตำบลท่าไม้รวก

พฤษภาคม ๒๕๖๐

## สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	<b>บทนำ</b>	๑
	๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
	๒. หลักการและเหตุผล	๒
	๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
	๔. เป้าหมายของการจัดทำแผน	๓
	๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒	<b>แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)</b>	๕
	๑. องค์ประกอบการจัดทำแผน	๕
	๒. โครงการ /กิจกรรม/มาตรการ/และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ในปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๗
ส่วนที่ ๓	<b>รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต</b>	๑๑
	มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๒
	มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๔๔
	มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๗๖
	มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อปท.	๑๐๐

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลท่าไม้รวกมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

**๑.๑ โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

**๑.๒ สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

**๑.๓ การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

**๑.๔ การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

**๑.๕ การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

**๑.๖ การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

**๑.๗ มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนซื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยรัฐธรรมนูญได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีความเข้มแข็ง มีการบริหารงานโดยอิสระในการกำหนดนโยบาย การจัดบริการสาธารณะ การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ทั้งนี้ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนเมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวแล้ว จะเห็นได้ว่าการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเองและปัญหาการกำกับดูแลตรวจสอบ โดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายและด้วยเหตุที่ว่านี้ทำให้เห็นถึงการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือข้าราชการพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชัน และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจ ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบ และบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดลงย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่ง

/ประกอบด้วย...

ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาตลอดจนข้าราชการพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกตำแหน่งจะต้องมีจิตสำนึก คำนึงถึงทัศนคติที่ยอมรับหลักคุณธรรมจริยธรรมประกอบหลักการใช้กฎหมายระเบียบข้อบังคับฯในการบริหาร หรือการปฏิบัติงานกล่าว โดยสรุปหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรงโปร่งใส ปลอดการทุจริตคอร์รัปชันแล้วหน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลท่าไม้รวกซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล และพนักงานทุกคน มีวิสัยทัศน์ในการบริหารงาน คือ “ใช้งบประมาณคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการมีส่วนร่วม” ได้ร่วมกันดำเนินการตามนโยบาย โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตให้บรรลุผลสำเร็จโดยยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๓.๑ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลท่าไม้รวกให้มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความเข้มแข็งบริหารราชการ เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของเทศบาลฯ

๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือในการพิจารณา ดำเนินกิจกรรมในการสร้างความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กร ให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก รวมถึงประชาชนในพื้นที่ และเสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์ สุจริต คุณธรรม จริยธรรมและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๓ เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

๓.๔ เพื่อพัฒนาระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล

### ๔. เป้าหมาย

๔.๑ บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลตำบลท่าไม้รวก มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ

๔.๒ มีเครื่องมือ มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถแก้ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตของข้าราชการ พนักงานทุกภาคส่วนของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก

๔.๓ มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เทศบาลปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ทั้งจากภาครัฐ องค์กรอิสระ หรือภาคประชาชน

๔.๔ เทศบาลมีเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการที่เข้มแข็ง ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๕.๑ เทศบาลตำบลท่าไม้รวก มีการบริหารงานด้วยความโปร่งใสและมีความเข้มแข็งในการบริหารงานราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกและยั่งยืน

๕.๒ ใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม ทำให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาล ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรและประเทศ และมีทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรมต่อการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๕.๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมคิดร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึก รักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.๔ สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล



**ส่วนที่ ๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี**  
**(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)**

**๑. องค์ประกอบการจัดทำแผน**

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดองค์ประกอบไว้ ๔ มิติ ดังนี้

**มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

ภารกิจตามมิติ

- ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
- ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

**มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

ภารกิจตามมิติ

- ๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

**มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

ภารกิจตามมิติ

- ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน
- ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน
- ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๔ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)**

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑. โครงการบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน เทศบาลตำบลท่าไม้รวก	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรมการประชุมพนักงาน เทศบาล	-	-	-	-	
		๓. มาตรการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	-	-	-	-	
		๔. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล ตำบลท่าไม้รวก	-	-	-	-	
		๕. มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	
		๖. มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาล ตำบลท่าไม้รวก	-	-	-	-	
		๗. กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑. โครงการสืบสานพัฒนาอนุรักษ์ แม่น้ำเพชรบุรี	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒. โครงการรณรงค์ส่งเสริมการ ประหยัดพลังงาน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓. โครงการอบรมวิถีชุมชนตามรอย พ่อหลวง	-	-	-	-	
		๔. โครงการให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	-	-	-	-	
		๕. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การ ชำระภาษีประจำปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑. โครงการส่งเสริมโครงการส่งเสริม การดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง(ปลูกผักข้างรั้ว)	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	
		๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นักเรียน	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	๒,๐๐๐	
		๓. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตย นักเรียนโครงการส่งเสริม ประชาธิปไตยนักเรียน	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	
		๔. โครงการฝึกอบรมอาสาสมัคร อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	
มิติที่ ๑	รวม	๔ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๙ โครงการ	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒. มาตรการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส ๓. กิจกรรมกลุ่มพนักงานเทศบาลเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน ๔. กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. โครงการส่งเสริมความซื่อตรงโปร่งใสการบริหารงานพัสดุด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการทำงานและการบริการประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต ๓. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น ๒. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลหรือองค์กรที่มีจิตสาธารณะ	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ๓. มาตรการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ๔. มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายในหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลท่าไม้ร่วงว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	๕ มาตรการ ๘ กิจกรรม ๑ โครงการ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก	-	-	-	-	
		๒. กิจกรรมจัดทำวารสารเทศบาลของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๓. กิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลังและพัสดุ ของเทศบาลตำบลท่าไม้รวก	-	-	-	-	
		๔. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	
		๕. มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลท่าไม้รวกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	
	๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการประชามคมหมู่บ้าน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒. โครงการเทศบาลเคลื่อนที่	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓. กิจกรรมการพัฒนารูปแบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและกลไกการตรวจสอบ	-	-	-	-	
		๔. กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ	-	-	-	-	
		๕. มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของ อปท.	๑. โครงการบริหารกิจการเทศบาลแบบมีส่วนร่วม	-	-	-	-	
		๒. โครงการประชุมประชาคมท้องถิ่น (ระดับตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนา)	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
มิติที่ ๓	รวม	๒ มาตรการ ๖ กิจกรรม ๔ โครงการ	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ๒. กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ๓. กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. กิจกรรมการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๒. มาตรการเปิดโอกาสประชาชนเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภาเทศบาล ๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาอปท.	๑. กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาล ๒. กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ๓. กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล	-	-	-	-	
	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑. กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๒. มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
มิตีที่ ๔	รวม	๓ มาตรการ ๘ กิจกรรม	๕๐๕,๐๐๐	๕๐๕,๐๐๐	๕๐๕,๐๐๐	๕๐๕,๐๐๐	